



COMUNE DI FERRAZZANO

Provincia di Campobasso

GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE ORIGINALE

n. 61 del 16-09-2019

OGGETTO: RIAPPROVAZIONE DEL PIANO DELLE PERFORMANCE RELATIVO ALL'ANNO 2019/2021.

In data 16-09-2019 alle ore 12:30 nella sale delle adunanze del Comune, convocata, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone seguenti:

| | <i>Cognome e Nome</i> | <i>Carica</i> | <i>Partecipazione</i> |
|---|---------------------------|---------------|-----------------------|
| 1 | CERIO ANTONIO | SINDACO | Presente |
| 2 | SFORZA VINCENZO | VICE SINDACO | Presente |
| 3 | MONTANARO PASQUALE | ASSESSORE | Presente |
| 4 | DE RENSIS FEDERICA | ASSESSORE | Assente |
| 5 | D'AVERSA PAOLO | ASSESSORE | Assente |

PRESENTI: 3 - ASSENTI: 2

Partecipa il Segretario Comunale MARIA STELLA ZAPPITELLI che provvede alla redazione del presente verbale.

Constatato il numero legale degli intervenuti, ANTONIO CERIO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta invitando a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Punto all'ordine del giorno n. 1

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con il decreto legislativo 25.5.2017, n.74, avente ad oggetto “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015”, si intende perseguire l’obiettivo generale di ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e di garantire l’efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni e si introducono, tra le altre, le seguenti novità:
 - ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;
 - oltre agli obiettivi specifici di ogni amministrazione, è stata introdotta la categoria degli obiettivi generali, che identificano le priorità in termini di attività delle pubbliche amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali, definiti tenendo conto del comparto di contrattazione collettiva di appartenenza;
 - gli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)/Nucleo di Valutazione, tenendo conto delle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell’amministrazione, dovranno verificare l’andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi. A tal proposito, sono previsti strumenti e poteri incisivi per garantire il ruolo degli OIV/ Nucleo di Valutazione, specie con riferimento al potere ispettivo, al diritto di accesso al sistema informatico e agli atti e documenti degli uffici;
 - viene riconosciuto, per la prima volta, un ruolo attivo dei cittadini ai fini della valutazione della performance organizzativa, mediante la definizione di sistemi di rilevamento della soddisfazione degli utenti in merito alla qualità dei servizi resi;
 - nella misurazione delle performance individuale delle Posizioni organizzative, è attribuito un peso prevalente ai risultati della misurazione e valutazione della performance dell’ambito organizzativo di cui hanno essi diretta responsabilità;
 - è definito un coordinamento temporale tra l’adozione del Piano della performance e della Relazione e il ciclo di programmazione economico-finanziaria, introducendo sanzioni più incisive in caso di mancata adozione del Piano;
 - sono introdotti nuovi meccanismi di distribuzione delle risorse destinate a remunerare la performance, affidati al contratto collettivo nazionale, che stabilirà la quota delle risorse destinate a remunerare, rispettivamente, la performance organizzativa e quella individuale e i criteri idonei a garantire che alla significativa differenziazione dei giudizi corrisponda un’effettiva diversificazione dei trattamenti economici correlati.
- che il Sindaco, con l’ausilio del Segretario comunale e del Nucleo di Valutazione, al quale spetta il compito di validarlo, ha predisposto, secondo le vigenti norme e regolamenti il *Piano della performance 2019/2021*, sottoponendolo alla Giunta comunale per la sua approvazione;

Dato atto che:

- il documento allegato, denominato “*Piano della performance 2019/2021*”, raccoglie l’esito del processo di definizione degli obiettivi da assegnare alle posizioni organizzative individuate attraverso le loro singole attività.

Richiamata la delibera della Giunta comunale n. 44 del 17/07/2019 con la quale è stato approvato il piano della performance 2019/2021;

Dato atto che in tale occasione, essendo scaduto il Nucleo di Valutazione con il mandato del Sindaco, non era stato espresso il prescritto parere, per cui la Giunta comunale approvava il piano al fine di consentire l’attivazione della contrattazione decentrata, a condizione che il predetto piano fosse stato favorevolmente condiviso dal Nucleo di Valutazione che sarebbe stato successivamente nominato;

Visto che in data 09/09/2019 il Nucleo di Valutazione nominato con decreto sindacale del 22/07/2019 ha esaminato il piano della performance 2019/2021 rendendo parere favorevole con alcune osservazioni e raccomandazioni;

Preso atto che le predette osservazioni e raccomandazioni sono state tutte puntualmente adempiute;

Ritenuto di riapprovare il “*Piano della performance 2019/2021*” e di assegnare a ciascuna P.O. gli obiettivi di rispettiva competenza, come individuati, anche nelle more che venga nominato il Nucleo di Valutazione per il parere di competenza;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso dal Segretario comunale ai sensi dell’art. 49 - 1°

comma - del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile, espresso ai sensi dell'art. 49 - 1° comma - del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il TUEL;

Con votazione unanime favorevole, palesemente resa per alzata di mano,

DELIBERA

1. di riapprovare il "*Piano della performance 2019/2021*", come da documento allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono indicati i progetti strategici, gli obiettivi gestionali comuni e gli obiettivi gestionali individuali per l'anno 2019 sulla scorta di quanto rappresentato nelle premesse;

2. di assegnare alle P.O., in conformità al "*Piano della performance 2019/2021*", l'onere del conseguimento degli obiettivi definiti di rispettiva competenza e la rendicontazione, a consuntivo, come specificato nelle premesse.

Precisare che l'approvazione del presente piano è subordinata al parere favorevole da parte del Nucleo di Valutazione per il quale è in corso il procedimento di nomina;

Successivamente, la Giunta comunale ravvisata l'urgenza dettata dalla necessità di ottemperare alle attività in questione con votazione unanime delibera dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.;

trasmettere il presente atto in elenco ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
CERIO ANTONIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
ZAPPITELLI MARIA STELLA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.