



COMUNE DI FERRAZZANO

Provincia di Campobasso

GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE COPIA

n. 37 del 08-04-2016

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2016-2018

In data 08-04-2016 alle ore 12:45 nella sale delle adunanze del Comune, convocata, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone seguenti:

| | <i>Cognome e Nome</i> | <i>Carica</i> | <i>Partecipazione</i> |
|---|-----------------------------|---------------|-----------------------|
| 1 | CERIO ANTONIO | SINDACO | Presente |
| 2 | D'ALESSIO ALESSANDRO | VICE SINDACO | Assente |
| 3 | SFORZA VINCENZO | ASSESSORE | Presente |
| 4 | MONTANARO PASQUALE | ASSESSORE | Presente |
| 5 | DE RENSIS FEDERICA | ASSESSORE | Presente |

PRESENTI: 4 - ASSENTI: 1

Partecipa il Segretario Comunale MARIA STELLA ZAPPITELLI che provvede alla redazione del presente verbale.

Constatato il numero legale degli intervenuti, ANTONIO CERIO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta invitando a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Punto all'ordine del giorno n. 9

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI gli artt. 89 e 91 del D. L.vo 18/08/2000 n. 267 i quali stabiliscono che gli organi di vertice delle amministrazioni locali debbano provvedere alla revisione delle proprie dotazioni organiche ed alla programmazione triennale del fabbisogno di personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale ed al comma 6 che in assenza di tale adempimento non si possa procedere a nuove assunzioni;

VISTO l'art. 6 del D. L.vo 3/03/2001 n. 165 che prevede al comma 3 che ogni amministrazione provveda periodicamente e comunque a scadenza triennale alla verifica degli uffici e delle dotazioni organiche ed al comma 6 che in assenza di tale adempimento non si possa procedere a nuove assunzioni;

VISTO l' Art. 39, commi 1 e 19, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e s.m.i., che, testualmente, recitano:

“Art. 39 –Disposizioni in materia di assunzioni di personale delle Amministrazioni pubbliche e misure di potenziamento e di incentivazione del part-time.

1.Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482.

.....omissis.....

19. Le Regioni, le Province autonome di Trento e di Bolzano, gli Enti Locali, le Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura, le aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale, le Università e gli Enti di ricerca adeguano i propri ordinamenti ai principi di cui al comma 1 finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale”;

VISTI:

a) l'art. 1 commi 557 e 557 quater della Legge 27/12/2006 n. 296, l'art. 76 del D.L. 25.06.2008 n. 112, l'art. 9 della legge 30.07.2010 n. 122 e l'art. 3 del D.L. 26/06/2014 n. 90 che dettano nuove e più restrittive norme in materia di assunzioni di personale e di riduzione della relativa spesa per cui gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013.

b) l'Art. 3 comma 5 e 5 quater del D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014 il quale stabilisce che *“Gli enti locali soggetti al patto di stabilità possono effettuare assunzioni a tempo indeterminato per l' anno 2015 entro il tetto del 60% della spesa del personale cessato dal servizio nell'anno precedente e per gli anni 2016 e 2017 entro il tetto dell'80% della spesa del personale cessato dal servizio nell'anno precedente.*

Per gli enti locali che hanno un rapporto tra spesa del personale e spesa corrente inferiore al 25%, il tetto di spesa per le nuove assunzioni a decorrere dal 2015 è fissato nel 100% della spesa del personale cessato. “

Considerato che è venuto meno, sempre a seguito delle novità introdotte dal D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014, il vincolo contenuto nel comma 7 dell'art. 76 del rispetto del tetto massimo del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente, con il divieto di effettuare

assunzioni nel caso di superamento di tale rapporto nell'ultimo anno.

Tenuto conto che per le assunzioni a tempo determinato o comunque per rapporti di lavoro flessibile, si fa riferimento alla norma contenuta nell'art. 9, comma 28 della L. n. 122/2010 secondo cui ci si può avvalere di personale a tempo determinato o con convenzioni o con contratti co.co.co. nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 e che a seguito delle modifiche introdotte dall'art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014, tale limite non è più applicabile agli enti locali che hanno rispettato l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui alla lettera a) sopraccitata.

Considerato che, prioritariamente rispetto a qualunque altro principio, esiste una condizione essenziale da verificare affinché l'Ente possa dare attuazione agli interventi gestionali sul personale riferiti all'anno 2016, che è costituita dal rispetto del patto di stabilità nell'anno 2015.

A tale proposito, si dispone del dato definitivo costituito dal monitoraggio effettuato dal Responsabile del servizio al 31/12/2015 da cui risulta il rispetto dell'obiettivo a fine anno; preso atto delle verifiche propedeutiche effettuate al fine di verificare e controllare il rispetto del principio di cui al punto a) della presente deliberazione (contenimento della spesa) occorre determinare il valore medio della **spesa del personale nel triennio 2011-2013**, tenuto conto dei criteri di calcolo indicati nell'art. 14, comma 7 della L. n. 122/2010 (dati da consuntivi):

| SPECIFICA VOCI | Rendiconto anno 2011 | Rendiconto anno 2012 | Rendiconto anno 2013 | Media triennio |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|----------------|
| Spesa personale dipendente comprensiva oneri irap | 473.221,14 | 464.846,20 | 475.339,06 | |
| Totale spese del personale | 473.221,14 | 464.846,20 | 475.339,06 | |
| (-) componenti escluse * | 12.000,00 | 4.928,00 | 36.285,00 | |
| (=) componenti assoggettate ai limiti di spesa | 461.221,14 | 459.918,20 | 439.054,06 | 453.397,00 |

* riguardo alle "componenti escluse" sono state detratte le seguenti voci di spesa: oneri per rinnovo contrattuale, spese rimborsate dall'INPS di Roma per servizio personale comandato (agente P.M.).

Dato atto che per quanto sopra è possibile programmare i fabbisogni di personale nel triennio tenuto conto che al momento l'Ente non necessita di effettuare assunzioni a tempo indeterminato la programmazione deve essere effettuata solo per assunzioni a tempo determinato; dato atto che nella programmazione del fabbisogno del personale da adottarsi per l'arco di un triennio, occorre prevedere le figure da assumere, coerentemente con le previsioni della dotazione organica del personale del Comune;

atteso che la dotazione organica del personale dipendente di questo Ente è stata provvisoriamente individuata, in misura pari ai posti coperti al 31.12.2015;

dato altresì atto che si è reso vacante il posto di Agente di P.M. per l'immatura scomparsa del dipendente;

evidenziato che, all'attualità, non si prevedono per gli anni **2016-2017-2018**, assunzioni, fatta salva la possibilità di assumere un ausiliario del traffico a tempo determinato nei limiti previsti dalla vigente normativa e di prevedere la modifica del programma delle assunzioni con riferimento al suddetto periodo, qualora sopravvengano nuove esigenze e necessità per questo Ente;

dato atto che questo Comune, secondo quanto accertato dal Servizio Finanziario, non supera i limiti imposti dal comma 7 dell'art. 76 del D. L. 112/2008, come integrato dal nuovo comma 11-quater dell'art. 28,(Manovra Monti) che novellando ancora una volta l'art. 76, comma 7, del dl 112/2008 che ha aumentato dal 40 al 50% la soglia massima dell'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti oltre la quale scatta, per comuni e province, il divieto assoluto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

vista la disposizione contenuta nell'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 che prevede che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto di riduzione complessiva della spesa del personale di cui all'art. 39 della Legge 27.12.1997, n. 449 e ss. mm., e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

ritenuto dover trasmettere copia della presente deliberazione al Revisore dei Conti;

Visto il parere espresso dal Responsabile del servizio sotto il profilo della regolarità tecnico - contabile ai sensi dell'art. 49 del D. lgs. 18/08/2000 n. 267;
con votazione unanime

DELIBERA

La premessa narrativa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

di confermare la dotazione organica dell'Ente che disciplina la consistenza complessiva del personale;

dare atto che la dotazione complessiva del personale comprende il posto vacante di istruttore direttivo Categoria D posizione economica D1 (resosi vacante a seguito del pensionamento dell'unità lavorativa addetta nell'anno 2010 ed il posto vacante di agente di P.M. categoria C (resosi vacante con decorrenza 2015);

di approvare, per le motivazioni indicate in premessa che si richiamano integralmente, il programma triennale **2016/2017/2018** e il programma annuale 2016 del fabbisogno del personale del Comune, previsto ai sensi dell'art. 91 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000, nel modo seguente:

anno 2015

a) assunzione a tempo determinato ed a tempo parziale di un ausiliario del traffico categoria C posizione economica C1

anno 2016

non si prevedono assunzioni;

anno 2017

non si prevedono assunzioni

di dare atto che, secondo quanto accertato dal Servizio Finanziario, viene rispettato il vincolo imposto dall'art. 1, comma 562, della Legge 27.12.2006 (Legge Finanziaria 2007), come modificato dall'art. 76, commi 1 e 2, del D.L. n. 112 del 25.6.2008, convertito nella Legge 133/2008, in quanto la spesa per il personale del corrente anno 2016, non risulta superiore, alla spesa, per la medesima finalità, dell'anno 2011 - 2013;

di precisare, altresì, che questo Comune, secondo quanto accertato dal Servizio Finanziario, non supera i limiti imposti dal comma 7 dell'art. 76 del D. L. 112/2008, come integrato dal nuovo comma 11-quater dell'art. 28 introdotto dalla c.d. Manovra Monti, in quanto l'incidenza delle spese del personale sulle spese correnti non supera il 50%;

di precisare che, all'attualità, non sono previste assunzioni a tempo indeterminato per gli anni di riferimento, fermo restando la possibilità di modificare in qualsiasi momento il programma triennale approvato con il presente atto deliberativo, essendo necessario procedere alla verifica in merito alla eventuale copertura del posto vacante dell'area amministrativa categoria "D" e "C" ovvero procedere ad una rivisitazione dell'assetto organizzativo del personale di questo Ente, fermo restando che l'attuazione del programma occupazionale avverrà nel rispetto dei vincoli di legge ed in particolare delle eventuali limitazioni che verranno imposte dalle future Leggi Finanziarie;

di trasmettere copia del presente atto deliberativo all'organo di revisione contabile del Comune al quale spetta il compito, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge Finanziaria n. 448 del 28.12.2011, di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno triennale del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449 del 27.12.1997 e ss. mm.;

dichiarare, con separata ed unanime votazione il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D. lgs. 267/2000;

trasmettere il presente atto in elenco ai capogruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000.

La seduta è chiusa alle ore 13,20.

T.U.E.L. 267/2000 ART. 49
parere espresso in merito alla regolarità contabile:
Favorevole
Li', 08-04-2016

IL RESP. SERVIZIO FINANZIARIO
F.TO MAGLIANO GABRIELLA

T.U.E.L. 267/2000 ART. 49
parere espresso in merito alla regolarità tecnica:
Favorevole
Li', 08-04-2016

IL RESP. SERVIZIO FINANZIARIO
F.TO MAGLIANO GABRIELLA

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.TO CERIO ANTONIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO ZAPPITELLI MARIA STELLA

Si attesta che la presente deliberazione e' stata pubblicata all'albo pretorio on line per quindici giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32

comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69) ed è stata compresa nell'elenco n.1968 delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (art. 125 del T.U. n. 267/200) in data 28-04-2016.

Ferrazzano,28-04-2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO ZAPPITELLI MARIA STELLA

*****COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO*****

Ferrazzano,28-04-2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
ZAPPITELLI MARIA STELLA

| X | - Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 08-04-2016 perchè dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma4, del D.Lgs. 267/2000.

Ferrazzano, 28-04-2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO ZAPPITELLI MARIA STELLA

| | - Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 08-04-2016 per il decorso termine di 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione ai sensi dell'art. 134 comma3, del D.Lgs. 267/2000.

Ferrazzano, 08-04-2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO ZAPPITELLI MARIA STELLA