

# **COMUNE DI FERRAZZANO**

**Provincia di Campobasso**

## **REGOLAMENTO DISCIPLINANTE I CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' E DELL'INDENNITA' DI FUNZIONE**

**Approvato con GC n. del 12/07/2021  
e rimodulato con delibera di GC n.74 del 29/10/2021**

## **Art. 1 - FINALITA'**

- 1) Il presente regolamento disciplina i criteri generali per l'attribuzione e la quantificazione del compenso:
  - a) per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 70 quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018.;
  - b) per le specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 2) del personale delle categorie B, C e D al quale sono attribuite con atto formale le qualifiche di ufficiale di stato civile, ufficiale di anagrafe ed ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; per compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; per funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; per specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile.
  - c) per l'attribuzione e la quantificazione della indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies del CCNL 21 maggio 2018.
- 2) Il presente regolamento non trova comunque attuazione per l'esercizio di quei compiti o funzioni che costituiscono naturale esplicazione della propria attività lavorativa. Non trova applicazione inoltre per le figure apicali dell'Ente titolari di posizioni organizzative.

## **Art. 2 – APPLICABILITA' ARTICOLO 70 QUINQUIES COMMA 1 E ART. 56 SEXIES CCNL 2018**

I dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D possono ricevere il compenso a titolo di specifiche responsabilità, **e, per il personale appartenente alla Polizia Locale, a titolo di indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies del CCNL 21/05/2018**, in presenza di un atto formale che vada a remunerare incarichi comportanti l'attribuzione di responsabilità che siano effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalla declaratoria professionale.

- 1) La dizione "specifiche responsabilità" non coincide con la dizione "responsabilità del procedimento" atteso che per i dipendenti appartenenti alle categorie C e D lo svolgimento di questa attività è strettamente collegata al contenuto della declaratoria professionale ovvero costituisce il normale oggetto delle loro attività e non comporta compiti aggiuntivi.
- 2) L'erogazione di questa indennità è quindi limitata a specifiche e complesse responsabilità di procedimento, non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i.
- 3) All'interno di dette ulteriori responsabilità viene fatta una graduazione dei compensi in relazione alla complessità e all'ampiezza dell'incarico.
- 4) **L' indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies è determinato tenendo conto specificamente del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali dell'ente.**

### **Art. 3 - APPLICABILITÀ ARTICOLO 70 QUINQUIES - COMMA 2 CCNL 21 MAGGIO 2018**

- 1) L'art. 70 quinquies comma 2 del CCNL si applica alle specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D, attribuite con atto formale dell'Ente, derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe ed ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi, alle responsabilità affidate agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali, alle funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori nonché alle specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile.

### **Art. 4 - FINANZIAMENTO**

- 1) L'individuazione degli oneri relativi al finanziamento delle indennità di cui al presente regolamento avviene in base ai limiti e criteri concordati in sede di contrattazione collettiva integrativa.
- 2) Le risorse economiche occorrenti al finanziamento delle indennità sono quantificate di anno in anno e prelevate dalle disponibilità del fondo delle "risorse decentrate".
- 3) Eventuali economie realizzate nell'anno di riferimento a valere sugli istituti qui regolamentati permangono nelle disponibilità del fondo delle risorse decentrate.

### **Art. 5 – DETERMINAZIONE FASCE ECONOMICHE PER CATEGORIA DI APPARTENENZA PER ATTRIBUZIONE INDENNITA' DI CUI ALL'ARTICOLO 70 QUINQUIES COMMA 1.**

- 1) Le fasce economiche individuate per la corresponsione delle indennità annuali degli incarichi di specifica responsabilità non superiori all'importo di Euro 3.000,00 di cui all'art. 70 - quinquies, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018 sono le seguenti:
- 2)

<b>Categoria di appartenenza</b>	<b>Indennità attribuibile</b>
CATEGORIA B	Fino ad un massimo di €. 1.500,00 annui
CATEGORIA C	Fino ad un massimo di €. 2.400,00 annui
CATEGORIA D	Fino ad un massimo di €. 3.000,00 annui

- 3) Le **medesime** fasce economiche individuate **anche** per la corresponsione delle indennità funzione di cui all'art. 56 sexies del citato CCNL.

4)

Gli incarichi di cui al presente articolo sono revocabili e la corresponsione dell'indennità è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlati.

- 5) In sede di verifica annuale delle risorse disponibili, in caso di incapienza delle stesse, l'importo delle indennità sarà, proporzionalmente ridotto.

### **Art. 6 – CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 70 QUINQUIES COMMA 1 .**

- 1) I criteri per l'attribuzione dell'indennità di specifica responsabilità sono definiti dalla seguente griglia di valutazione:

Tabella unica dei criteri e delle modalità di valutazione					
elemento di valutazione	contenuto della valutazione	punteggio di valutazione			
		<i>bassa</i>	<i>media</i>	<i>alta</i>	<i>massima</i>
complessità normativa	complessità della normativa disciplinante il settore	1	2	3	5
rapporti con utenti esterni	frequenza e complessità relativa alla gestione dei rapporti con gli utenti esterni	1	2	3	5
rapporti con altri uffici / trasversalità proc.	frequenza e complessità relativa ai rapporti con gli altri uffici	1	2	3	5
probabilità di contenzioso	valutazione del rischio di contenzioso in relazione frequenza ed al valore economico potenziale del rischio in vista delle ricadute economiche conseguenti un ricorso	1	2	3	5

2) Ai punteggi attribuiti sulla base della griglia di valutazione di cui al comma 1 corrispondono le indennità come di seguito quantificate:

<b>Tabella quantificazione indennità per categoria in funzione del punteggio attribuito specifiche responsabilità e indennità di funzione</b>	
<b>punteggio</b>	
<b>cat. D</b>	
da 14 a 20	€ 3.000,00
da 11 a 13	€ 2.000,00
da 9 a 10	€ 1.000,00
Da 1 a 8	€ 500,00
<b>cat. C</b>	
da 14 a 20	€ 2.400,00
da 11 a 13	€ 1.700,00
Da 9 a 10	€ 1.000,00
Da 1 a 8	€ 500,00
<b>Specifiche responsabilità</b>	
<b>cat. B</b>	
da 14 a 20	€ 1.500,00
da 11 a 13	€ 1.000,00
da 9 a 10	€ 500,00
Da 1 a 9	€ 300,00

**Art. 7 - IMPORTI ECONOMICI PER RESPONSABILITÀ - ARTICOLO 70 QUINQUIES COMMA 2 CCNL 21 MAGGIO 2018**

- 1) L'indennità di cui al precedente art. 3 è definita nella misura unica di €. 350,00 annui può essere attribuita esclusivamente al personale al quale con atto formale è stata attribuita la qualifica di:
- Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale;
  - Responsabile dei tributi;
  - Responsabilità affidate agli archivisti informatici;
  - Responsabilità agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico;
  - Formatori professionali;
  - Funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;
  - Responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile.

**Art. 8 - IMPORTI ECONOMICI PER INDENNITA' DI FUNZIONE EX ARTICOLO 56 SEXIES DEL CCNL 21 MAGGIO 2018 .**

L'indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies del CCNL 21/05/2018 è attribuita in base ai punteggi attribuiti sulla base della predetta griglia di valutazione corrispondono le

**medesime** indennità di cui all'art. 6, comma 2;

La predetta indennità viene attribuita con provvedimento del Responsabile del servizio che vada a remunerare incarichi comportanti l'attribuzione di responsabilità che siano effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalla declaratoria professionale e **rapportate al grado rivestito.**

L'indennità attribuita nell'anno precedente si intende prorogata, anche per l'anno successivo, fino a nuova definizione

**Art. 9 - PROCEDURA PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI - ARTICOLI 70 QUINQUIES COMMA 1 .**

1 Il conferimento degli incarichi in argomento avviene con la seguente procedura:

- a) il Responsabile di Servizio presenta entro il termine di avvio della contrattazione integrativa le proposte di conferimento di incarichi di specifica responsabilità da individuare all'interno del settore di sua competenza di cui all'articolo 2 del presente regolamento, dettagliandone i contenuti sulla base degli elementi individuati come da scheda di valutazione di cui all'articolo 6.
- b) la conferenza dei responsabili, convocata dal Segretario comunale, esamina le proposte di cui al paragrafo precedente e formula la proposta oggetto di contrattazione.
- c) conclusa la contrattazione il Responsabile di Servizio adotta il provvedimento motivato, che dovrà indicare le mansioni che si ricollegano all'incarico con indicazione dell'indennità a ciascuno riferita.

- 2) Le specifiche responsabilità attribuite nell'anno precedente si intendono prorogate, anche per l'anno successivo, fino a nuova definizione.

**Art. 10 - DURATA DELL'INCARICO**

- 1) Gli incarichi di responsabilità di cui al precedente articolo 8 sono conferiti a tempo determinato con cadenza annuale e decadenza il 31 dicembre di ogni anno fatta salva la proroga di cui al comma 2 del precedente articolo.

**Art. 11 – DIPENDENTI A TEMPO PARZIALE**

- 1) Gli importi annuali sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto a tempo parziale, in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato nel proprio contratto di lavoro individuale.