

DECRETO SINDACALE N.. 6.DEL 19/07/2019
PROT.

OGGETTO: Conferimento incarico di Posizione organizzativa ALL'AREA TECNICA .

IL SINDACO

PREMESSO:

- che con deliberazione della Giunta comunale n 39 del 17/05/2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il regolamento sui criteri per la gestione delle posizioni organizzative;
- che l'organizzazione del Comune di Ferrazzano si articola nelle seguenti aree:

AREA AMMINISTRATIVA ACCORPATA ALL'AREA FINANZIARIA

AREA TECNICA MANUTENTIVA

AREA DI VIGILANZA

- dato atto che la posizione apicale dell'area Amministrativa – finanziaria è coperta da categoria D posizione economica D6, la posizione apicale dell'area tecnica – manutentiva è coperta da un 110 P.T. a 24 ore convenzionato con il Comune di Mirabello Sannitico, mentre l'area di Vigilanza è al momento affidata al Sindaco ai sensi dell'art. dell'art. 53, comma 23, della Legge 23.12.2000, n. 388 come modificato dall'art.29,co.4 della Legge finanziaria n.448/2001.
- che il regolamento approvato con la richiamata deliberazione demanda ad appositi decreti sindacali l'assegnazione della direzione delle strutture apicali individuate a dipendenti dell'Ente, in possesso dei requisiti previsti dalla legge e dai contratti collettivi di comparto, in conformità agli articoli 13 e seguenti del CCNL 21/05/2018;

CONSIDERATO:

- che, pertanto, occorre procedere alla nomina dei titolari di posizione organizzativa, cui attribuire le funzioni dirigenziali di cui agli artt. 107 commi 2 e 3 e 109 del D. Lgs. 267/2000;
- che l'articolo 50, comma 10 del D.Lgs. 267/2000 attribuisce al Sindaco la competenza in ordine alla nomina dei titolari di posizione organizzativa, preposti alla direzione delle strutture di massima dimensione dell'ente, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dai successivi articoli 109 e 110, nonché dallo statuto e dal regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi.
- che l'art. 13 del C.C.N.L. di comparto del 21/05/2018 prevede che gli enti individuino posizioni di lavoro, denominate "posizioni organizzative", caratterizzate da assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato.
- che ai sensi dell'art. 17, comma 1 del medesimo contratto nei Comuni privi di posizioni dirigenziali, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;
- che l'art.109, comma 2 del T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18/8/2000, n.267, prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3 dello stesso T.U.E.L. possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi, fatta salva l'applicazione dell'art.97, comma 4, lett. d);
- che gli incarichi di responsabilità di area, sono conferiti a dipendenti in servizio presso l'ente inquadrati nella categoria D del vigente ordinamento professionale ed in possesso dei necessari requisiti di servizio e culturali, di adeguate attitudini e spessore professionale, tenuto conto delle specifiche competenze organizzative possedute, dei risultati in precedenza conseguiti e della relativa valutazione, secondo le disposizioni, anche contrattuali, vigenti;
- che l'incarico è conferito con atto motivato del Sindaco nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali, tenuto conto degli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione adottati e per un periodo massimo non superiore a 3 anni;

VISTO:

- lo Statuto Comunale e il Regolamento d'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- l'art.17 comma 3 del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018 che testualmente dispone: "In deroga a:
- gli artt. 13, 14, 15, 17 e 18 del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018 relativi all'istituzione dell'area delle posizioni organizzative, alle regole di conferimento e revoca degli incarichi, della retribuzione di posizione e risultato, delle particolari disposizioni sulle posizioni organizzative e sui compensi aggiuntivi;

PRESO ATTO che il Nucleo di valutazione con verbale in data 17/05/2019 ha provveduto alla pesatura delle singole aree per l'affidamento di incarichi di posizione organizzative ed ha prodotto le seguenti risultanze:

AREA	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Area amministrativa finanziaria	93
Area tecnica - manutentiva	99

PRESO ALTRESÌ ATTO che l'attribuzione della posizione organizzativa sarà compensata con la retribuzione di posizione e con una retribuzione di risultato in relazione alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi di cui al Piano della Performance.

DATO ATTO che i decreti di nomina delle P.O. in scadenza il 20/05/2019 come stabilito dal CCNL del 21/05/2018, e che comunque i predetti decreti erano collegati al mandato del Sindaco per cui sarebbero scaduti il 26/05/2019, data di convocazione dei comizi elettorali per il rinnovo dell'Amministrazione comunale;

in data 20/05/2019, al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa ed evitare che l'attività si bloccasse alle predette scadenze, e ritenuto inoltre di non dover vincolare le scelte della nuova amministrazione che si sarebbe insediata il 26/05/2019 - con proprio decreto n. 2/2019 attribuiva le Posizioni organizzative all'area Amministrativa Finanziaria e Tecnica Manutentiva per un periodo limitato di tempo e precisamente: fino al 30/05/2019 all'area Amministrativa finanziaria e fino all'espletamento della procedura per la nuova assunzione per l'area Tecnica – manutentiva;

DATO ATTO che con proprio decreto n. 3/2019 è stata attribuita definitivamente la P.O. all'area amministrativa finanziaria;

CONSIDERATO che è stata conclusa la procedura per l'assunzione ex art. 110 c.1 del Responsabile dell'area tecnica manutentiva per cui si può procedere all'attribuzione della P.O.;

RITENUTO, per tutto quanto sopra esplicitato, di affidare l'incarico di posizione organizzativa al personale dipendente riportato in tabella, coerentemente con i criteri generali adottati con la richiamata deliberazione di G.C. n. 39 del 17/05/2019;

VISTO che in relazione alla pesatura effettuata dal Nucleo di Valutazione per l'area Tecnica il punteggio attribuito (99) corrisponde ad una indennità di posizione pari ad €.16.000,00 di cui alla tabella allegato B) al regolamento approvato con delibera di GC. N. 39/2019, che deve essere riproporzionata alla quantità delle ore di prestazione lavorativa 18 ore (= 8.000,00);

D E C R E T A

1. di incaricare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 13 del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018 il sottoelencato dipendente comunale a tempo parziale e determinato assunto ai sensi dell'art. 110 del D. lgs. 267/2000 e s.m. :

DIPENDENTE	Cat	AREA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Cefaratti Nicola	D1	Tecnica - manutentiva	8.000,00 rapportata alle 18 ore

e di conferire in applicazione dell'art. 17 comma 3, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. 18/0872000, n. 267 ;

2. di stabilire che il presente incarico, la cui decorrenza coincide con la data di adozione del presente atto, ha una durata pari al mandato del Sindaco;
3. di attribuire ai dipendenti incaricati, l'indennità di posizione organizzativa annua nella misura a fianco indicata, quale importo annuo lordo per tredici mensilità, oltre oneri riflessi ed IRAP nel rispetto del disposto degli artt. 15 e 17 del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018, dando atto che la retribuzione di risultato sarà corrisposta secondo le disposizioni di cui al regolamento sopra richiamato.
4. di riservarsi, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento;
5. di stabilire l'obbligo, per il dipendente incaricato, di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate;
6. di dare atto che l'incarico, fermo restando la possibilità di revoca anticipata a seguito di accertamento di risultati negativi infrannuali o di eventuali mutamenti dell'assetto organizzativo che dovessero essere determinati dall'Amministrazione e che comporterebbero la suddetta revoca anticipata con atto scritto e motivato, ha la durata sopra stabilita e scadrà automaticamente senza ulteriore preavviso;
7. di dare atto, altresì, che la retribuzione di posizione complessiva di €. 8.000,00 lordi annui per tredici mensilità, gli oneri riflessi, l'irap e saranno corrisposti mediante procedura automatica di elaborazione delle competenze mensili e la relativa spesa sarà imputata ai competenti capitoli degli stipendi del bilancio 2019 che ne presenta la relativa disponibilità;
8. di notificare il presente atto al dipendente interessato;
9. di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line;

IL SINDACO

F.to Antonio Cerio