

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 comma 6 del CCNL 21/5/2018,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019
(circolare n. 25/2012 Ragioneria Generale dello Stato)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato definitivamente dall'Amministrazione con determinazione del 17/072019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	30.307,94
Risorse variabili	8.764,10
Risorse a destinazione vincolata	480
Totale	39552,04

Descrizione	importi
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	17.853,58
incremento valori delle posizioni economiche rideterminate (dichiarazione congiunta n. 14 al CCNL 22/01/2004-	2.177,48
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	1.598,10
Art 4 c. 1 CCNL 2004/2005 - 09/05/06 (0,50% m.s. 2003)	2.037,00
Art. 8 c. 2 CCNL 2006/2007 - 11/04/08 (0,60% m.s. 2005)	2.084,57
incrementi CCNL 2006-2009 (art. 8, c.3 parte fissa)	3.127,00
incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti art. 32 c.8, CCNL 22/01/2004	1.288,79
incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti art. 4 CCNL 09/05/2006	1.454,82
Risorse e assegni ad personam personale cessato (art. 4, c. 2, CCNT. 2000-2001 -indennità di comparto personale assunto prima del 2002 cessato (art. 31 c. 2, CCNL 22/01/2004.	1.471,05 1.587,50
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.F.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	637,80
TOTALE RISORSE STABILI	35.317,69
DECURTAZIONE FONDO PARTE FISSA ART. 9, C. 2-BIS DL 78/2010	3.777,95
DECURTAZIONE FONDO PARTE FISSA ART.23 C. 2, DLGS. 75/2017	2.901,91
l'aglio per riduzione personale (art.9 co. 2 bis L.122/2010) storico 2014	0

Altre riduzioni del Fondo (es.: cessione attività)	0
TOTALE RIDUZIONI	6.679,86
TOTALE	28.637,83
Art. 32 c. 7 CCNL 2006/2007 - 11/04/08 (0,20% m.s. 2001)	0
RISORSE VARIABILI	
NUOVI SERVIZI - RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA ART. 15, C. 5, ccnl 1998-2001 parte variabile	6.000,00
integrazione 1,2% art. 15, c. 2, CCNT. 1998/2001	2.764,10
TOTALE RISORSE VARIABILI	8.764,10
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO anno 2017	37.401,93

CCNL 21/3/2018	Descrizione	Importo
Art. 67 comma 2 lett. a)	euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	665,6
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	1.004,51
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	0
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	0
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento/decremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0

Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni aumento di organica di dotazione	0
--------------------------	--	---

l'art. 67 comma 1 del CCNL sottoscritto il 21 maggio 2018 stabilisce, per il personale dipendente del Comparto Funzioni Locali, che il Fondo risorse decentrate sia composto da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 co.2 del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, (al netto delle retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative) ove confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL del 22.1.2004 nel caso queste non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alte professionalità". Il medesimo art. 67 co. 1 prevede che l'importo così consolidato resti confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi. -

Trattandosi di Ente privo di figure dirigenziali, il fondo 2017 non comprendeva la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

Gli incrementi delle risorse esplicitamente quantificati in seguito alla sottoscrizione definitiva dei contratti nazionali di riferimento aventi caratteristica di risorse fisse con carattere di certezza e stabilità, acquisiti alle risorse in esame sono quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 67 c. 2, lett. A.) e lett. B) vale a dire:

euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019) € 665,60

Differenziali PFO sul personale in essere al 1/4/2018 € 1.004,51.

Risorse a destinazione vincolata:

I compensi per Istat sono determinati ai sensi delle vigenti disposizioni e ripartiti dal responsabile di settore con propria determinazione;

Le suddette risorse a destinazione vincolata non sono soggette ai limiti di spesa del fondo di cui al D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2.

Non si sono verificate economie provenienti dal fondo 2018 né dalla somma destinata al lavoro straordinario.

Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni delle risorse per riportare l'importo delle risorse complessive nei limiti di cui al D.lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 ed al CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/5/2018 art. 67 comma 7 in relazione al non superamento dell'entità complessiva delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale ed agli incarichi di Posizione Organizzative dell'anno 2016.

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni erogate a valere sulle risorse stabili del fondo ai sensi dell'art. 68 co. 1 CCNL 21/5/2018 come da tabelle allegate.

Le risorse disponibili vengono destinate agli istituti previsti dall'art. 68 co. 2, lettere a), b), c), d), e), f) in misura superiore al 50% delle risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3, al netto delle risorse vincolate a specifiche finalità previste da legge e CCNL.

Le ulteriori risorse destinate ai Premi correlati alla performance organizzativa ed alla performance individuale saranno ripartite attraverso le procedure previste dal sistema di valutazione del personale dipendente e oggetto di confronto tra la parte datoriale e la parte sindacale sul livello territoriale di relazioni sindacali.

In coerenza con quanto previsto dall'art. 68 comma 3 CCNL 21/5/2018, saranno comunque destinati alla performance individuale almeno il 30% delle risorse variabili stanziati ai sensi dell'art. 67 comma 3, con esclusione delle somme a destinazione vincolata.

Il sistema contabile utilizzato dell'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente l'imputazione dei singoli valori di competenza dei capitoli di Bilancio di riferimento nei quali sono iscritte le somme relative all'entità delle risorse decentrate che la imputazione delle relative obbligazioni all'esercizio in cui le stesse divengono esigibili secondo i principi del Nuovo Ordinamento Contabile Digs. 118/2001 ed in particolare dell'allegato n. 4/2 punto 5.2.

Viene assicurato un monitoraggio costante delle singole poste e dei relativi contributi ed irap; le stesse sono state regolarmente impegnate ai capitoli di riferimento del Bilancio 2018-2020.

Il confronto tra il fondo certificato dell'anno precedente e le effettive spese a consuntivo redatto dalle risultanze del sistema contabile dell'Ente è dettagliatamente indicato nelle tabelle allegate.

Il totale del fondo sottoposto a certificazione è stanziato ed impegnato nel 2019 come segue:

- Le progressioni orizzontali consolidate e l'indennità di comparto sono stanziati ed impegnati nei capitoli di imputazione degli stipendi 2019;
- Le risorse destinate al pagamento del salario accessorio mensile (indennità di turno, rischio, reperibilità, particolari responsabilità lettera i) sono stanziati ed impegnati nei capitoli di imputazione del salario accessorio del bilancio annualità 2019 previsti per ogni servizio;
- Le restanti risorse destinate al pagamento della performance individuale e collettiva, indennità e altre voci esigibili nel 2020 sono stanziati nel capitolo di spesa del fondo.

Si rende la presente relazione ai sensi dell'art. 5 , c. 3 del CCNL del 01/04/1999 al fine di consentire al Revisore del conto il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40-bis comma4, del D. Lgs. 165/2001.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	dal 01/01/2019 fino al 31/12/2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario comunale Responsabile area amministrativa e finanziaria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP CISL FP UIL FP CSA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL TP
Soggetti destinatari	<u>Personale comunale</u>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Presa d'atto criteri di <u>valutazione</u> della performance organizzativa ed individuale e <u>sistema premiante</u> disciplinati nel piano della performance approvato dalla Giunta comunale con atto n44 del 17/07/2019. b) Presa d'atto degli obiettivi stabiliti nel predetto piano e quantificazione del valore degli stessi c) <u>Attribuzione indennità di rischio</u> , di maneggio valori, di particolari responsabilità e di specifiche responsabilità. d) <u>Sottoscritto il contratto decentrato integrativo</u>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

In attesa di acquisire la certificazione dell'Organo di Revisione contabile

Nel caso l'Organo di controllo interno effettui dei rifievi, si provvederà a descriverli

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 -

È stato adottato il Programma triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 1 del L. 190/2012 - in linea con le tempistiche previste dalla normativa

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 della D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i. - in linea con le tempistiche previste dalla normativa

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. 150/2009 - in linea con le tempistiche previste dalla normativa

Eventuali osservazioni